



Virginia Workers' Compensation Commission

333 E. Franklin St., Richmond, Virginia 23219

Phone: 1-877-664-2566

Website: <http://www.workcomp.virginia.gov>

WebFile: <https://webfile.workcomp.virginia.gov>

PAUTAS PARA LA BÚSQUEDA DE TRABAJO LIGERO (Spanish Translation of Guidelines on Looking for Light Duty Work)

- Búsqueda de trabajo de buena fe:** Un empleado que está parcialmente discapacitado, es decir, que no puede realizar su trabajo regular pero que puede realizar trabajo reducido o ligero, está obligado a buscar trabajo ligero de buena fe para poder recibir beneficios por discapacidad, si es que aún no está recibiendo beneficios bajo una orden de indemnización.
- Factores que la Comisión toma en consideración:** Al decidir si un empleado parcialmente discapacitado ha hecho un esfuerzo razonable para encontrar un empleo de trabajo ligero adecuado, la Comisión considera factores como: (1) la naturaleza y el alcance de la discapacidad; (2) la capacitación, edad, experiencia y educación del empleado; (3) la naturaleza y el alcance de la búsqueda de empleo; (4) la disponibilidad de trabajos en el área adecuada para el empleado considerando su discapacidad; (5) cualquier otro asunto que afecte la capacidad del empleado para encontrar un empleo adecuado.
- Evidencias de esfuerzo razonable:** Se asume que en la mayoría de los casos el empleado se ha esforzado razonablemente para promover su capacidad laboral residual cuando: (a) se inscribió en la Comisión de Empleo de Virginia (*Virginia Employment Commission*) dentro de un plazo de tiempo razonable después de haber sido dado de alta para regresar al trabajo; (b) se puso en contacto directo con al menos cinco posibles empleadores por semana, en lugares donde el empleado tiene razón para creer que podría existir un trabajo disponible que podría realizar¹; y (c) si corresponde, se puso en contacto con su empleador previo a la lesión para ver si dispone de trabajos ligeros.
- Mantener un registro de búsqueda de trabajo:** La información proporcionada por el trabajador lesionado sobre los contactos de trabajo debe estar respaldada por acciones, preferiblemente por escrito, sobre los nombres de los empleadores contactados; en qué lugar se encuentran los empleadores; la fecha o fechas en la(s) que se hizo el contacto; si el contacto fue en persona, por teléfono o por internet; y el resultado del contacto.
- Habilidades o experiencia previas a la lesión:** El trabajador lesionado debe concentrar su búsqueda de empleo en aquellos campos donde tenga habilidades o capacitación laboral particulares si en esos campos hay trabajo que el empleado pueda realizar razonablemente. Sin embargo, si dentro de un tiempo razonable la búsqueda no es exitosa, el empleado debe ampliar su búsqueda más allá de ese campo.
- Método para contactar a empleadores:** Los contactos con empleadores deben realizarse de una manera razonable de acuerdo al puesto laboral solicitado que en algunos casos podría ser visitas personales. En otros casos, los contactos pueden hacerse por teléfono, internet, correo regular o por medio de agentes de empleo, como en los pasillos o ferias de contratación de sindicatos.
- Intento de maximizar los ingresos:** Si el empleado localiza y acepta un empleo que paga sustancialmente menos que su empleo previo a la lesión, debe continuar buscando un empleo mejor remunerado.

¹ No es necesario examinar con antelación un trabajo adecuado o saber con certeza la disponibilidad del mismo.